



कुलिङ अफ पिरियडमा त्रुटि सांसद र कर्मचारी दुवै जिम्मेवार

सांसदहरूले जति ध्यान दिनुपर्ने थियो त्यति नदिएको निष्कर्षमा संसदीय छानबिन विशेष समिति छ । साथै कर्मचारीका तर्फबाट समेत गम्भीर त्रुटि हुन पुगेको भनेर यसलाई गम्भीर त्रुटि भनिएको छ ।



संसदमा विधेयक निर्माणका क्रममा हुने गरेका विकृति आगामी दिनमा हुन हुँदैन भन्ने हाम्रो निष्कर्ष रहेको छ ।

■ जीवन परियार

सभापति, संसदीय छानबिन विशेष समिति



दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ साउन ।

संघीय निजामती सेवा विधेयकको पतिवेदन लेखनका क्रममा त्रुटि भएको निष्कर्षमा संसदीय छानबिन विशेष समिति पुगेको छ । यही निष्कर्षअनुसारको प्रतिवेदन तयार भएको छ ।

छानबिन समिति सदस्यहरूका अनुसार प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा सरकारी कर्मचारीका लागि दुई वर्ष 'कुलिङ अफ पिरियड' लाग्ने प्रावधान राख्नेगरी सहमति भएको थियो । यस्तो सहमतिअनुसार विधेयकमा भाषा लेखिएको पनि छ । तर सँगै कुलिङ अफ पिरियड

लागू नहुने भाषासमेत विधेयकमा प्रयोग भएपछि प्रश्न उठेको हो ।

कुलिङ अफ पिरियड भनेको सरकारी कर्मचारीले राजीनामा दिएमा वा अवकाशमा गएपछि निश्चित समयसम्म सबैघानिक, कूटनीतिक वा अन्य नियुक्ति नपाउनेसम्बन्धी प्रावधान हो । यस्तो प्रावधान दुई

वर्ष राख्नेगरी राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले सहमति जुटाएको थियो । सहमतिअनुसारको भाषा विधेयकको प्रतिवेदनमा राखिएको पनि छ । तर, अर्को दफामा कुलिङ अफ पिरियड नै लागू नहुने भाषा प्रयोग भएको भनेर संसदमा प्रश्न उठेपछि संसदीय छानबिन विशेष समिति बनेको हो ।

संसदीय छानबिन विशेष समितिको सभापतिमा नेपाली कांग्रेसका सांसद जीवन परियार रहेका छन् । सात सदस्यीय समितिमा अन्य ६ जना सदस्य छन् । नेकपा एमालेबाट ईश्वरी घर्ती, नारायणप्रसाद आचार्य, कांग्रेसबाट सभापति परियार र सुशीला थिङ, माओवादी केन्द्रका माधव सापकोटा, राष्ट्रिय

पृष्ठ २ मा

माओवादीमा अन्तरद्वन्द्व यथावत्

जसले गल्ती
गरेको हो त्यसले
आत्मालोचना
गर्नुपर्छ ।

३१ लाख भोटबाट ११
लाखमा पार्टी खुट्टिचएको
जित्नेवाारी नेतृत्वले
लिनुपर्दैन ?



रोटेसन प्रणालीमा नेतृत्व चलाउँदा नेताहरूको परफमेन्स पनि हेर्ने पाइन्छ र पार्टीमा जनवादको अभ्यास पनि हुन्छ ।

● राम कार्की
सचिव, माओवादी



अन्तरिमकालदेखि प्रभाकर सदनमा बोल्दा पार्टी र नेतृत्वलाई स्थापित गर्ने भन्दा पनि आफू फरक हुँ भन्नेगरी बोल्नुहुन्छ, यो पार्टीहित विपरित छ ।

● हितराज पाण्डे
प्रमुख सचेतक, माओवादी

जीवन शर्मा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ साउन ।

अन्तरद्वन्द्वको चपेटामा परेको नेकपा माओवादी केन्द्रले पार्टीको स्थायी कमिटी बैठकले समस्या समाधान गर्ने बताए पनि केही निष्कर्ष निकालेको छैन । प्रमुख प्रतिपक्षी बेन्चमा रहेको संसदको तेस्रो ठुलो दल माओवादीमा अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' र उपमहासचिव जनार्दन शर्मा प्रभाकरबीच चर्किएको द्वन्द्व व्यवस्थापनभन्दा पनि एक अर्कोप्रति आरोप प्रत्यारोपमै समय खर्च भएको हो ।

केही समय अघिदेखि पार्टीमा देखिएको अन्तरविरोध छताछुल्ल भए पनि नेताहरूबीच त्यसलाई व्यवस्थापन गर्ने

पृष्ठ २ मा

सुदूरपश्चिममा रोपाइँ सकिँदा मधेशमा सुक्खा

गत वर्ष साउन २०
गतेसम्म ९५ प्रतिशत
रोपाइँ गरेर सकाएका
मधेश प्रदेशका
किसानले यस वर्ष
आधा जमिनमा मात्र
रोपाइँ गर्न सकेका
छन् ।



छवि सापकोटा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ साउन ।

साउनको तेस्रो साता लाग्दासमेत मधेश प्रदेशमा रोपाइँ हुन सकिरहेको छैन । अकासे पानीको भरमा कृषि गर्नुपर्ने बाध्यताकै कारण मधेशका अहिले रोपाइँ हुन सकिरहेको छैन । मधेशमा वर्षा नहुँदा धान रोपाइँ गत वर्षको तुलनामा निकै कम भएको छ । अन्य प्रदेशमा धान रोपाइँ सकिँदै लाग्दा मधेशमा साउनको १८ गतेसम्म ५७ दशमलव २८ प्रतिशत मात्र रोपाइँ भएको छ । पानी नपर्दा रोपाइँ भएको खेतमा समेत धाँजा परेको छ । वर्षाको प्रतीक्षामा रहेका किसान समय नै धान रोप्न नपाउँदा पीरमा

छन् । गत वर्ष साउन २० गतेसम्म ९५ प्रतिशत रोपाइँ गरेर सकाएका मधेश प्रदेशका किसानले अहिले आधा जमिनमा मात्र रोपाइँ गरेका छन् । गत वर्ष साउन तेस्रो सातसम्म देशभर रोपाइँ सकिएको थियो तर यस वर्ष हिला वर्षा र निकै कम वर्षा हुँदा साउनको १८ गतेसम्म ८३ प्रतिशत रोपाइँ भएको बाली विकास तथा कृषि जैविक विविधता संरक्षण केन्द्रले जनाएको छ । हालसम्म देशभर ८३ दशमलव ८८ प्रतिशत रोपाइँ भएको छ । धान खेतीका लागि उर्वर मानिने मधेश प्रदेशमा कुल ३ लाख ७२ हजार ६ सय ४५ हेक्टर खेतीयोग्य जमिनमध्ये अहिलेसम्म २ लाख

१३ हजार ४ सय ३८ हेक्टरमा मात्रै रोपाइँ भएको छ । कृषि विभागका अनुसार गत वर्षको यही अवधिमा ९६ दशमलव ४७ प्रतिशत रोपाइँ भएको थियो । आइतबारसम्म सबैभन्दा धेरै रोपाइँ सुदूरपश्चिम प्रदेशमा भएको छ । सुदूरपश्चिममा १ लाख ७६ हजार १ सय ५१ हेक्टर धान खेतीयोग्य जमिनमध्ये १ लाख ७५ हजार ६ सय ५२ हेक्टरमा रोपाइँ सम्पन्न भइसकेको छ । सुदूरपश्चिममा ९९ दशमलव ७२ प्रतिशत जमिनमा रोपाइँ भएको छ । यस्तै, कोशी प्रदेशमा ८९ दशमलव ३ प्रतिशत, बागमती प्रदेशमा ९२ दशमलव ९२ प्रतिशत,

पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विधेय

सय प्रावधान खारेजीको ऐन राजपत्रमा प्रकाशित विभागले माग्यो मन्त्रालयसँग राय

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १८ साउन ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्य रूपमा वैदेशिक रोजगारीमा पठाउनुपर्ने प्रावधान खारेज भएको ऐन नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित भएको छ । राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको विधेयकलाई गत साउन १४ गते प्रमाणीकरण गरेका थिए । विधेयक प्रमाणीकरण भएसँगै वार्षिक सय जना कामदार पठाउन नपाएका म्यानपावर कम्पनीको नवीकरणका लागि कानुनी बाटो खुला भएको छ । वैदेशिक रोजगार विभागका निर्देशक टीका ढकालले भने केही प्राविधिक र कानुनी प्रश्न बाँकी रहेको भन्दै ऐन नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित भएपनि कार्यान्वयनका लागि कानुनी प्रश्नहरूको समाधान जरूरी देखेर श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयसँग राय माग गरिएको बताए । उनले भने, 'साउन १४ गतेपछि सय संख्या

नपुर्ने कम्पनीको इजाजत नवीकरण हुने प्रष्ट भएको छ । तर गत असार मसान्तसम्म सय जनाको श्रम स्वीकृति नलिएका कम्पनीको इजाजत कसरी नवीकरण गर्ने ? भन्ने प्रश्न बाँकी छ, वैदेशिक रोजगार नियमावलीमा पनि संस्था नवीकरणका लागि सय जना कामदार पठाएको विवरण पेस गर्नुपर्ने भन्ने व्यवस्था छ । मन्त्रिपरिषद्ले त्यसमा पनि निकास दिनुपर्ने देखिन्छ ।' वैदेशिक रोजगार ऐनमा रहेको संख्या सय प्रावधान खारेज हुनुलाई वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले 'कालो अध्याय'को समाप्ति भनेर टिप्पणी गर्दै खुसी व्यक्त गरेका छन् । तर विभागले नवीकरणका लागि कानुनी स्पष्टता चाहिने बताएका कारण गत वर्ष सय संख्या पुर्‍याउन नपाएका ३ सय २६ वटा म्यानपावर कम्पनीमा भिसा आएका सयौं कामदार उड्न पाएका छैनन् । नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसन, प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मन्त्र नेपाल, वैदेशिक

पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार ऐनमा के-के संशोधन भए ?

काठमाडौं / मस- केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको विधेयकमार्फत वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ मा संख्या सय खारेजीका साथै व्यवसायीलाई हुने जरिवानामा मुख्य संशोधन भएको छ । संख्या सयसम्बन्धी दफा १३ को उपदफा (२) को खण्ड (घ२) भिन्निएको छ । दफा ५३ मा 'त्यस्तो इजाजतपत्रवालालाई त्यसरी वैदेशिक रोजगारमा पठाएको पीडित कामदार संख्याको विभागाबाट प्रमाणित आधारमा जनही ५० हजार रुपैयाँका दरले रकम जरिवाना' भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

ऐनको मस्यौदामा पूर्व स्वीकृतिपछि म्यानपावर कम्पनीको वेबसाइटमा सूचना प्रकाशित गर्नुपर्ने गरी मन्त्रालयले गरेको प्रस्ताव संसदले अस्वीकार गरी दफा १६ मा विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्ने व्यवस्था अन्तर्गत : (१) दफा १५ बमोजिम पूर्व स्वीकृति प्राप्त भएपछि इजाजतपत्रवाला कामदार छनोटका लागि कम्तीमा सात दिनको अवधि दिई नेपाली भाषाको कुनै राष्ट्रियस्तरको दैनिक पत्रिका र आफ्नो वेबसाइटमा विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ भन्ने पुरानै व्यवस्था कायम गरिएको छ । थप संशोधन निम्न बमोजिम गरिएको छ :

पृष्ठ २ मा

फि मिषा फि टिकट सहित युएईमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी: **DULSCO L.L.C**
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८१/१०/२०

चलानी नं.: ६०३२३४०
LT. No.: 318003
शहर: **UAE**
पत्र विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या	पुरुष	महिला	व्यक्तिको योग्यता	मासिक तलब	आजोर टाईम	प्रतिदिन तलब	सामान्य काम	वैदेशिक	सामान्य	वैदेशिक	वैदेशिक	वैदेशिक
सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या	पुरुष	महिला	व्यक्तिको योग्यता	मासिक तलब	आजोर टाईम	प्रतिदिन तलब	सामान्य काम	वैदेशिक	सामान्य	वैदेशिक	वैदेशिक	वैदेशिक
1.	Forklift Operator	10	0			1850	090५२							
2.	Heavy Duty Drivers	10	0			2500	१५१२५							
3.	Light Vehicle Driver	10	0			1850	090५२							
4.	Mechanics	10	0			2700	१०२७३५							
5.	Porter	75	0			1075	४०५०३							
6.	Porter Labour	75	0			900	३४२४५							
7.	Welder (Gcc)	10	0			1400	५३२७०							

अन्तर्गत गैरमान्य कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २६ गते (11 August 2025) मा हुनेछ ।

संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था
संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था	संस्था

संस्था: **Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd.**
(गैरमान्य) Empower Human Resources Management Pvt. Ltd.)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhuntrhrnepal@gmail.com
Jhapa Branch: 023-535323 | Chitwan Branch: 9855016639 | Butwal Branch: 9851178901

सम्पादकीय
संसद्कै मजाक

सांसद्को मुख्य काम कानुन निर्माण हो । यही मुख्य काममा उनीहरूको ध्यान कस्तिो छ ? भन्ने विषय कुलिङ अफ पिरियडमा भएको गडबडीले उजागर गरिदिएको छ । प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले सरकारी कर्मचारीका लागि अवकाशपछि दुई वर्षसम्म कुनै प्रकारको जिम्मेवारी लिन नपाउनेगरी राजनीतिक सहमति जुटाएको थियो । त्यसअनुसार सरकारी कर्मचारीले राजीनामा दिएको वा अवकाश पाएको दुई वर्षसम्म संवैधानिक, कूटनीतिक र अन्य प्रकारका नियुक्ति लिन नपाउने भनेर लेखियो । यो भाषा संघीय निजामती सेवा ऐन विधेयकको प्रतिवेदनमा लेख्नेगरी सहमति जुट्यो । तर, यो विषय राखिएको दफासँगै कुलिङ अफ पिरियड निष्क्रिय हुन सक्ने दफा पनि सँगै रह्यो । यो विषय त्यतिबेला बाहिर आयो जतिबेला विधेयकको प्रतिवेदन प्रतिनिधि सभाबाट पारित भएर अगाडि बढिसकेको थियो । यस्तो कसरी हुन गयो ? आफ्नो काममाथि आफ्नै छानबिन गर्नेगरी संसदले छानबिन समिति बनाउने बिरलै घटना हुन्छन् । जो नेपालमा भएको छ ।

संसदीय छानबिन विशेष समिति निष्कर्षमा पुग्दै गर्दा सांसद्को भूमिका थप उजागर भएको छ । संघीय निजामती सेवा विधेयकको प्रतिवेदन लेखनका क्रममा त्रुटि भएको निष्कर्षमा पुगेको समितिले त्रुटि हुनुमा सांसद र कर्मचारी दुवै जिम्मेवार रहेको निष्कर्ष निकालेको छ । छानबिनमा संलग्न सांसदहरूका अनुसार विधेयक पारित गर्नुअगाडि सांसदले गम्भीर भएर नियालेका थिए भने त्रुटि थाहा लाग्थ्यो । विधेयकमाथि सभामा छलफल हुँदासमेत ख्याल गरिएन । विधेयकमा रहेको प्रावधान एकातिर र सभामा छलफल अर्कोतिर भइराखेको विषय संसदीय छानबिन विशेष समितिले उजागर गरिदिएपछि सांसदले संसद्लाई मजाक गर्ने थलोजस्तो बनाएको स्वतः देखाउँछ ।

मानिसबाट गल्ती हुन्छन् । सांसदहरू पनि मानिस हुन् । उनीहरूले गल्ती गरे फेरि गल्ती गर्ने छैनन् भन्ने विश्वास हुँदा संसद्को गरिमा कायम रहन्छ । यस्तो प्रतिबद्धता र त्यसअनुरूपको व्यवहार सांसदहरूले प्रदर्शन गर्नु । कानुन निर्माणमा ध्यान दिऊन्, एउटा विषय आउँदा अर्कै विषयमाथि छलफल नगरून् । अन्यथा, आवधिक चुनौतमा मतदाताले मत फेरे पनि संसद्को मजाक गरेको विषय इतिहासले भुल्ने छैन । प्राप्त जिम्मेवारी कुशलतापूर्वक निर्वाह गरेर इतिहास राख्ने कि फेरि गल्ती दोहोर्न्याएर नागरिकको नजरमा गिर्ने ! जनप्रतिनिधिहरूले यो पनि ख्याल गर्नु कि- नागरिकले सधैं नसहन सक्छन् ।

बैंकिङ ब्याजदरले उठाएको प्रश्न

ब्याजदर घट्दै गर्दा नेपालजस्तो देशमा सेयर बजारमा पैसा खन्याइन्छ, किनभने प्रतिफल कमाउने अरू कुनै ठाउँ हुँदैन...

अगलेस



● शंकरमान सिंह



जसले गर्दा आर्थिक गतिविधि बढ्छ । अर्थतन्त्रमा सही सन्तुलन खोज्नु र बचत तथा लगानी दुवैलाई समर्थन गर्ने नीतिहरू लागू गर्नु अहिलेका लागि सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण छ । उदाहरणका लागि, आर्थिक वृद्धिलाई बढवा दिने उद्देश्यले नेपालको केन्द्रीय बैंक- नेपाल राष्ट्र बैंकले हालै ऋण र लगानीलाई प्रोत्साहन गर्न ब्याजदर घटाएको छ । मुद्रास्फीतिलाई ५ प्रतिशतको बरिपरि राख्ने लक्ष्य पनि राखेको

बैंकिङ ब्याजदर घट्नु राम्रो कुरा हो कि नराम्रो ? अर्थतन्त्र सामान्यतयाः मन्दीमा हुँदा वा कम्तीमा यसको नजिक आउँदा ब्याजदर सामान्यतयाः घटाइन्छ । जब ब्याजदर कम हुन्छ, उद्यमी/व्यवसायीहरूले बैंकहरूबाट कम दरमा पैसा ऋण लिन सक्छन् । त्यसैले धेरै संस्थाहरूले सस्तो पैसा ऋण लिइरहन्छन्, जसले गर्दा अर्थतन्त्रमा समग्र मुद्रा आपूर्ति बढ्छ । यद्यपि, ब्याजदरमा गिरावटको कारण वित्तीय संस्थाहरूलाई लाभ कम प्राप्त हुन्छ ।

एउटा साधारण उदाहरण यो हुनेछ - मानौं ब्याजदर घट्नुअघि बैंकले ऋणमा १० प्रतिशत शुल्क लिन्छ र निक्षेपमा ४ प्रतिशत दिन्छ, जसले गर्दा मार्जिन/स्प्रेडदर ६ प्रतिशत हुन्छ । ब्याजदरमा गिरावट आएपछि, सोही बैंकले ऋणमा ९ प्रतिशत शुल्क लिन्छ र निक्षेपमा ३ प्रतिशत दिन्छ, मार्जिन ६ प्रतिशतमा स्थिर राख्छ । यसरी, आम्दानीमा धेरै घाटा हुँदैन ।

यदि अर्थतन्त्र समस्यामा छ भने ब्याजदरमा कमी राम्रो हुन सक्छ किनकि यसले अर्थतन्त्रमा मुद्रा आपूर्ति बढाउँछ । नयाँ परियोजनामा खर्च गर्न बढी पैसा र ती संस्थाहरूले बनाएका उत्पादनहरूमा खर्च गर्न सर्वसाधारणले बढी पैसा पाउनेछन्, जसको परिणामस्वरूप आर्थिक विस्तारमा सहयोग पुग्नेछ । तथापि, नकारात्मक पक्ष यो हो कि मुद्रा आपूर्तिमा बृद्धिले अन्ततः उच्च मुद्रास्फीति निम्त्याउँछ । त्यतिबेला केन्द्रीय बैंकले ब्याजदर बढाउन र केही हदसम्म मुद्रा आपूर्तिलाई कम पार्न फेरि कदम चाल्नुपर्छ । सरसरी हेर्दा, अमेरिकामा फेडरल रिजर्भले सन् १९२० को दशकभरि प्रत्येक वर्ष ब्याजदर घटायो । यसले बैंकहरूलाई ऋण दिन सजिलो भयो । जसको प्रभाव ऋणको बाढी आयो । सन् १९२० को दशक लगानी बढ्न थियो- धेरै मानिसहरूले आफ्ना व्यवसायमा लगानी बढाइरहेका थिए । तर ती लगानीहरू प्रतिफल दिन सक्षम थिएनन् । ती लगानीहरूको बिक्री मूल्यहरू तिनीहरूको आन्तरिक मूल्यभन्दा धेरै बढ्यो ।

सँगै, निक्षेपमा कम ब्याजदरले आर्थिक वृद्धिलाई पनि बाधा पुर्‍याउन सक्छ, यसको प्रभाव समग्र आर्थिक वातावरण, ऋणको उपलब्धता र वृद्धिका लागि लक्षित विशिष्ट क्षेत्रसहित विभिन्न कारकहरूमा निर्भर गर्छ । घटेको बचतले पुँजी सञ्चयलाई ढिलो गर्न सक्छ, जुन दीर्घकालीन आर्थिक वृद्धिका लागि महत्वपूर्ण छ ।

कम ब्याजदरले बैंकहरूको नाफा निचोर्न सक्छ, किनकि तिनीहरूले ऋणमा कम कमाउँछन् जबकि अर्कै पक्ष निक्षेपमा ब्याज तिर्नुपर्छ । यसले तिनीहरूको ऋण क्षमता र आर्थिक वृद्धिलाई समर्थन गर्ने क्षमतालाई कम गर्न सक्छ । सँगै, कम ब्याजदरले व्यवसाय र व्यक्तिहरूलाई पैसा उधारो लिन सस्तो बनाउँछ, जसले गर्दा नयाँ उद्यमहरूमा लगानी बढ्ने, व्यवसायहरूको विस्तार हुने र समग्र आर्थिक वृद्धि हुने सम्भावना हुन्छ । तर, कम ब्याजदरले उपभोक्ताहरूलाई बढी खर्च गर्न प्रोत्साहित गर्न सक्छ । कम ब्याजदरले व्यक्ति र व्यवसाय दुवैका लागि अवस्थित ऋणको भार कम गर्न सक्छ, अन्य उत्पादक गतिविधिहरूका लागि नगद प्रवाह मुक्त गर्न सक्छ । समग्रमा कम निक्षेप ब्याजदरको आर्थिक वृद्धिमा प्रभाव जटिल छ र विभिन्न कारकहरूमा निर्भर गर्दछ । यसले बचतलाई निरुत्साहित गर्न सक्छ, तर यसले ऋण र लगानीलाई पनि प्रोत्साहित गर्न सक्छ ।

इतिहासमा आज

४ अगस्ट २०२० मा लेबनानको बेरुतमा २ हजार ७ टन अमोनियम नाइट्रेट विस्फोट हुँदा कम्तिमा २२० जनाको मृत्यु भएको थियो भने ५ हजारभन्दा बढी घाइते भएका थिए ।



४ अगस्ट २०१८ मा भेनेजुएलाका राष्ट्रपति निकोलस मादुरोले राष्ट्रिय गार्डलाई भाषण दिइरहेका दुई झुनामाफत विस्फोट गराइएको थियो । जसमा सात जना घाइते भएका थिए ।



४ अगस्ट १९८७ मा अमेरिकाको संघीय सञ्चार आयोगले रेडियो र टेलिभिजन स्टेशनहरूलाई विरोधी विचारहरू समान समय दिन आवश्यक पर्ने निष्पक्षता सिद्धान्तलाई खारेज गरेको थियो ।



४ अगस्ट १९८४ मा माथिल्लो भोटो गणराज्यले आफ्नो नाम परिवर्तन गर्दै बुर्किना फासो राखेको थियो ।



आईटी क्षेत्रबाट कसरी लाभ लिने ?

सूचना प्रविधि (आईटी) आजको युगको मेरुदण्ड हो । चाहे शिक्षा होस्, स्वास्थ्य, व्यापार वा शासन, सबै क्षेत्रमा आईटीको प्रयोग व्यापक रूपमा बढेको छ । यति मात्र होइन, व्यक्तिगत स्तरमा पनि आईटीको प्रयोगले जीवनशैली नै परिवर्तन गरिदिएको छ । मोबाइल, इन्टरनेट, कम्प्युटर, एप्स र कृत्रिम बुद्धिमत्ताजस्ता प्रविधि उपकरण र प्रणालीहरू दैनिक जीवनमा अभिन्न बनिसकेका छन् । अबको युग सूचना प्रविधिमै आधारित छ भनेर भन्न कुनै संकोच छैन ।

व्यक्तिगत रूपमा आईटीबाट लाभ लिन चाहनेले सर्वप्रथम यस क्षेत्रको आधारभूत ज्ञान लिनुपर्छ । सामान्य कम्प्युटर सञ्चालन, टाइपिङ, इन्टरनेट ब्राउजिङ, इमेललगायत चलाउन जान्नु आवश्यक छ । त्यसभन्दा अघि डिजिटल साक्षरता हुनु नै जरुरी छ । आजका धेरै युवाले मोबाइल चलाउँछन्, सामाजिक सञ्जालमा सक्रिय हुन्छन् तर वास्तविक आईटी ज्ञान भने कमैकोमा देखिन्छ । यदि कसैले प्राविधिक रूपमा सीप सिक्न चाहन्छ भने ग्राफिक डिजाइन, वेब डिजाइनिङ, प्रोग्रामिङ, डिजिटल मार्केटिङ, साइबर सुरक्षा, डाटा एनालिटिक्सजस्ता विषयमा तालिम लिएर सिपमूलक रोजगारी प्राप्त गर्न सकिन्छ । विशेषगरी बेरोजगार युवाका लागि आईटी क्षेत्र अत्यन्तै उपयोगी बन्न सक्छ । सस्तो इन्टरनेट र स्मार्टफोनको पहुँचले गाउँसम्म आईटी सिकाइको सम्भावना बढेको छ ।

व्यावसायिक लाभको कुरा गर्दा, आईटीको उपयोग गरेर साना तथा ठुला सबैखाले व्यवसायले आफ्नो कार्यक्षमता अभिवृद्धि गर्न सक्छन् । अनलाइन स्टोर खोल्न सकिन्छ, वेबसाइट तथा मोबाइल एप्समाफत सेवा विस्तार गर्न सकिन्छ । डिजिटल मार्केटिङको माध्यमबाट विज्ञापन गर्न सकिन्छ, जसले ग्राहकसँग सिधा सम्पर्क गर्न सजिलो बनाउँछ । ग्राहकको मनोविज्ञान बुझ्न डाटा एनालिटिक्स प्रयोग गर्न सकिन्छ । यस्ता उपकरणले व्यापारलाई प्रतिस्पर्धात्मक बनाउँछ । परम्परागत व्यवसायलाई पनि आईटीको प्रयोग गरेर आधुनिकीकरण

गर्न सकिन्छ ।

शिक्षाको क्षेत्रमा त आईटीले भन्ने क्रान्तिकारी परिवर्तन ल्याएको छ । अहिले ई-लर्निङ, अनलाइन कक्षा, डिजिटल पुस्तक, मिडियो ट्युटोरियल, ई-लाइब्रेरीलगायतका प्रविधिमाफत देशका दुर्गम स्थानका विद्यार्थीले पनि गुणस्तरीय शिक्षा पाउने सम्भावना बढेको छ । कोभिड महामारीको समयमा अनलाइन शिक्षाले शैक्षिक प्रणालीको भविष्य नै दर्शाइदिएको थियो । अबको शैक्षिक नीतिमा आईटीलाई मूल प्रवाहमा ल्याउनुपर्छ । विद्यालयस्तरमै कोडिङ, कम्प्युटर विज्ञान, सूचना सुरक्षा आदि विषय पढाउन थाल्नु उपयुक्त हुन्छ ।

शासकीय सेवाहरूमा पारदर्शिता, जवाफदेहिता र छिटो कार्य सम्पादनका लागि पनि आईटीको प्रयोग अत्यन्तै उपयोगी हुन्छ । अब डिजिटल नेपाल निर्माणको कुरा भइरहेँदा सरकारी सेवालाई ई-गभर्नेन्स प्रणालीमा रूपान्तरण गर्न आवश्यक छ । अनलाइनमाफत नागरिकले सेवा लिन सक्ने, निवेदन दिन सक्ने, पासपोर्ट, नागरिकता, जन्मदर्ता आदिको प्रक्रिया सहज बनाउनेतर्फ काम हुनु जरुरी छ । यसले सेवा प्रवाहलाई पारदर्शी बनाउनेछ र नागरिकको सरकारप्रतिको विश्वास पनि बढाउनेछ ।

स्वास्थ्य क्षेत्रमा आईटीको भूमिका भन्नु विशेष छ । अहिले टेलिमेडिसिन, अनलाइन उपचार सेवा, डिजिटल रिपोर्टिङ प्रणाली, स्वास्थ्यसम्बन्धी एप्सहरूले आमजनतालाई सहज स्वास्थ्य सेवा प्राप्त गर्न सघाएका छन् । ग्रामीण क्षेत्रका जनताले विशेषज्ञ डाक्टरसँग परामर्श लिन सक्ने वातावरण बनिरहेको छ । अस्पताल व्यवस्थापन, औषधी आपूर्ति, स्वास्थ्य विमा सञ्चालनजस्ता कार्यमा पनि आईटीको प्रयोगले कार्य क्षमता वृद्धि गराएको छ ।

कृषि क्षेत्रमा पनि आईटीको प्रयोगले ठूलो लाभ लिन सकिन्छ । अब प्रविधिमाफत खेती गर्ने, बजार मूल्य थाहा पाउने, मौसमको जानकारी लिने, विउ तथा मलको अवस्थाबारे सूचना प्राप्त गर्ने अभ्यास बढ्न

थालेको छ । केही एप्स तथा वेबसाइटहरू किसानका लागि विशेष रूपले बनाइएका छन् । डिजिटल प्रविधिले कृषिमा वैज्ञानिक पद्धति भित्र्याउने र उत्पादनमा वृद्धि गराउने सम्भावना निकै छ ।

नेपालजस्ता विकासोन्मुख मुलुकका लागि आईटी रोजगारीको वैकल्पिक माध्यम पनि हो । एकातिर, आईटीमा देशमा सरकारी वा पारम्परिक रोजगारीको अवसर सीमित छ भने अर्कातिर लाखौं युवा विदेश जान माध्य छन् । यिनै युवालाई स्वदेशमै बसेर आईटीको माध्यमबाट फ्रिलान्सिङ गर्न सक्ने, रिमोट काम पाउने, अनलाइन कम्पनी चलाउन सक्ने अवस्था बन्यो भने वैदेशिक रोजगारीमा निर्भरता घट्न सक्छ । फाइभर, अपवर्क, गुगल एडसेन्स, युट्युब, ब्लग, एप डेभलपमेन्ट, डिजिटल कोर्स बेच्ने आदि अर्नागन्ती माध्यमबाट घरमै बसेर आम्दानी गर्न सकिन्छ ।

यद्यपि, आईटीको प्रयोगसँगै साइबर सुरक्षाको विषय पनि उठेको छ । निजी डाटा चोरी, बैंकिङ फ्रड, फेक न्युज, सामाजिक सञ्जालको दुरुपयोगजस्ता समस्या आईटीकै प्रयोगबाट उत्पन्न भएका छन् । त्यसैले, आईटी प्रयोग गर्ने हरेक व्यक्तिले आधारभूत साइबर सुरक्षा ज्ञान राख्नुपर्छ । पासवर्ड सुरक्षित राख्ने, संवेदनशील सूचना साभेदारी नगर्ने, अनधिकृत वेबसाइट वा लिंक खोल्न नहुने, सफ्टवेयर अपडेट गरिरहनेजस्ता कुरामा सजग हुनु अत्यन्तै जरुरी छ ।

निष्कर्षमा, आईटी कुनै विलासिता नभएर अहिलेको आवश्यकता हो । यसको प्रयोगले व्यक्तिगत, व्यावसायिक, सामाजिक तथा राष्ट्रिय विकासमा सघाउने अपार सम्भावना बोकेको छ । तर यसका लागि नीति, पूर्वाधार, दक्ष जनशक्ति र आमजनताको पहुँचलाई सुनिश्चित गर्नुपर्छ । आईटीलाई जनस्तरसम्म पुर्‍याउन सकेको खण्डमा नेपालले दिगो विकासतर्फ ठूलो फाइदो मार्न सक्छ । यसैले आईटीलाई शिक्षा, प्रशासन, उद्योग, कृषि, स्वास्थ्य सबै क्षेत्रमा समाहित गर्नेतर्फ ध्यान दिन अब ढिला गर्नुहुन ।

(लेखक नेपाल, साइबर विज्ञ हुन् ।)

सामाजिक सञ्जाल



सरोज पोखरेल

सामान्य नेपालीसमेत पढ्न-लेख्न नसक्ने, थोडा छापभन्दा एक कक्षा मात्र माथिका अनपढहरूलाई सांसद बनाउनु पर्ने, हाम्रा ठुला भनाउंदा नेताको वाक्यता हो कि घृष्टता ? यस्ता सांसद नभए देशलाई के क्षति हुन्छ ? यस्ता हास्यास्पद सांसदहरू भएको संसदलाई सम्मानित संसद भन्न लाज लाग्नुपर्ने होइन ?

विचौलियाका एजेन्टले नियामक निकाय भर्नेएका छन्, थोरबहुत बच्चेबुच्चा व्यवसायीलाई तर्साएका छन्, मान्छेपिच्छे फर्मान जारी गरेका छन्, नीतिगत अस्थिरता चरम तुल्याएका छन् । अनि कहाँबाट बढ्छ विजनेस 'कफिडेन्स' ? कसरी बढ्छ कर्जा प्रवाह ? कसरी चलायमान हुन्छ अर्थतन्त्र ? कसरी हुने रहेछ समृद्धि ?



लेखनाथ पाण्डेय



डा. गोविन्दराज पोखरेल

हरेक व्यक्ति वा समूहले राजनैतिक अर्थ जे-जस्तो लगाए पनि हिरैन्द्वीर विक्रम शाहको ब्वगले राम्रो सन्देशमाफत कर्णाली र जुम्लाको गजबको विज्ञापन गरेको छ । उनैको शब्दमा भन्ने हो भने स्वर्गको टुक्रा नेपाललाई हामी सबै मिलेर बनायौं भने समुन्नत बनाउन समय लाग्दैन ।

एक जना राजपरिवारको युवा सदस्यले आफ्नो देशको विकट जिल्ला जुम्लाको भ्रमणको श्रव्यदृश्य बनाएर सामाजिक सञ्जालमा पोस्ट गर्दा किन कसैलाई डाहा हुने, भतभती पोल्ने हुन्छ ? युभन नसकिने कुरा ? यिनको पुखाले स्थापना गरेको मुलुक हो यो । इतिहास यही हो । उसको हक छ, आफ्नो मुलुक घुम्नलाई, रम्नलाई ।



मणिपलाल चुके

डॉक बढावढ प्रक्रियाद्वारा लिलाम विक्रीको कार्यतालिका सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मिति: २०८२/०४/१९ गते सोमवार

पचास हजार रुपैयाँसम्म मूल्य कायम भएका विभिन्न कार्यालयहरुबाट यस कार्यालयमा हस्तान्तरण भएका काठ दाउरा, वेवारीसे तथा मुगुमा वरामद भएका वनपैदावार लगायत रंगी तथा गोरगाडा, साईकल, ठेला, वुगी, वन्चरो, हँसिया आदि मालवस्तुहरु यस कार्यालयबाट हरेक मितेताको हरेक शुक्रबार डाँक बढावढ प्रक्रियाद्वारा लिलाम बिक्री हुने सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

डिभिजन वन कार्यालय, बाँके

[illegible]

शाखा कार्यालय: बेलाटारी, नवलपरासी
१. ऋणीको नाम र ठेगाना
प्राईमेट फर्म रिजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम मिति वि.सं. २०७५/०४१९१ ना प्रदेश सरकार, प्रदेश सं. ५, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, धरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, नवलपरासी (ब.सु.प) ना प्रा.क्र.नं. १५१/१२८५०/०७६/०७७ अर्न्तगत दर्ता कायम भई अर्थ मन्त्रालय, आन्तरिक राजस्व विभाग, आन्तरिक राजस्व कार्यालय, भैरहवाबाट स्थायी लेखा नम्बर (PAN) ६१९२०२३५० प्राप्त गरी नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.पा.वडा नं. ०९, बेलाटारी, नवलपरासीमा रजिष्टर्ड ठेगाना रहेको श्री सिद्धि विनयाक फेन्स्ट्री स्टोर्स ।
ऋणी फर्मका प्रोप्राइटरको नाम र ठेगाना
श्री देव कुमार यादवकी बुहारी, श्री अर्जुन प्रसाद पोख्रेलकी छोरी, श्री दिनेश कुमार यादवकी श्रीमती, नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.वि.स, वडा नं. ०४, बेलाटारी स्थार्इ ठेगाना भई हाल नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.पा, वडा नं-०९, बेलाटारी वस्ते श्रीमती पुनम ज्योती यादव (ना.प्र.नं. ३३२०४७/१५४, जारी मिति २०६३/११/२३, जि.प्र.का. नवलपरासी)
जमानकर्ताहरुको नाम र ठेगाना
१. श्री जगदेव यादवको नाती, श्री देव कुमार यादवको छोरा, श्रीमती पुनम ज्योती यादवको पती, नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.वि.स, वडा नं. ०४, बेलाटारी स्थार्इ ठेगाना भई हाल नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.पा, वडा नं-०९, बेलाटारी वस्ते श्री दिनेश कुमार यादव (ना.प्र.नं. ३९६२२, जारी मिति २०४३/०८/२५, जि.प्र.का. नवलपरासी)
२. श्री मगर यादवको नाती, श्री जगदेव यादवको छोरा, श्रीमती सुमारी देवी अशिरको पती, नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.वि.स, वडा नं. ०४, बेलाटारी स्थार्इ ठेगाना भई हाल नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.पा, वडा नं -०९, बेलाटारी वस्ते श्री देव कुमार यादव (ना.प्र.नं. २९४४३, जारी मिति २०३२/०६/२३, जि.प्र.का. नवलपरासी)
३. श्री छन्दु प्रसाद चौधरी को नाती, श्री तुलसी चौधरीको छोरा, श्रीमती सारदा देवि चौधरीको पती, नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.वि.स, वडा नं. ०४, बेलाटारी स्थार्इ ठेगाना भई हाल नवलपरासी जिल्ला, प्रतापपुर गा.पा, वडा नं -०९, बेलाटारी वस्ते श्री इश्वर मान चौधरी (ना.प्र.नं. २९५८२, जारी मिति २०४६/०२/१२, जि.प्र.का. नवलपरासी)
शाखा कार्यालय: महेन्द्रनगर, कञ्चनपुर
२. ऋणीको नाम र ठेगाना
देव वहादुर चन्दको नाती, गजेन्द्र वहादुर चन्दको छोरा कञ्चनपुर जिल्ला महेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. ३ स्थार्इ ठेगाना भई हाल कञ्चनपुर जिल्ला भिमसेठ न.पा. वडा नं. ३ वस्ते प्रेम वहादुर चन्द (ना.प्र.नं. ४२६००१४३, जारी मिति २०४६/१०/१०, जि.प्र.का. कञ्चनपुर)


 पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
 फोन: ९७७ १ ४५२४८४२/४३/२४ फ्याक्स: ९७७ १ ४५२४००४४
 ईमेल: info@ctznbank.com, SWIFT:CTZNNPKA
 कल सेंटर: support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

INVITATION FOR SEALED TENDER BIDS
(Date of publication: 4th August 2025)

NMB Bank Limited, Kathmandu, invites sealed tender bids from interested and eligible bidders for the Implementation of Security Information and Event Management (SIEM) and Managed Security Operation Centre (SOC) Solution.

Interested bidders may obtain the bid document upon payment of a non-refundable fee of NPR 2,000.00 (Nepalese Rupees Two Thousand Only), deposited in the account (Account Name: Bid Document Purchase Parking Account and Account Number: 00901371300114). To collect the bid document, bidders must submit a written application along with a copy of the deposit receipt to the Projects and Strategic Sourcing Department of the bank.

The tender must be submitted in a sealed envelope as specified in the Bid Documents/RFP Document, following the schedule outlined therein.

S.N.	Activity	Date/Venue
1.	Submission of Sealed Tender Bids	Duly completed BID/RFP documents must be submitted to the address below on or before 5:00 PM, 24th August 2025 (21st day from the date of publication of this notice). In case of a public holiday, submission will be accepted on the next working day.
2.	Opening of Sealed Tender Bids	Will be informed later

1. The Bidder should be a Company / firm registered under their respective legislatures with 5 years of relevant respective experience as per Scope of Works.
2. The Bidder should be registered in the TAX authority such as PAN or VAT of their respective country. In case of bid submitted by the local Bidder, on behalf of SIEM Provider, local Bidder must submit authorization letter from the service provider and copy of agreement paper between both the parties.
3. The Bidder should be a company or firm registered in Nepal for SOC Service.
4. The Bidder should be in profit for last 3 consecutive years.
5. The Bidder should have not been blacklisted or barred by any Regulator / Bank / Government Entity.
6. The Bidder must not be involved in any corrupt practice or penalized by any authority against violation of money laundering law/policy in any jurisdiction.
7. The Bidder should propose on-perm SIEM Solution and solution installed within an organization.
8. The Bidder must comply with all the documents outlined in the RFP Document. Non compliance with any required document shall result in disqualification of the bid.
9. The Bank reserves the right to accept or reject any or all applications without assigning any reason whatsoever.
10. Interested Bidder/participant may contact the office of:
Projects and Strategic Sourcing Department,
NMB Bank Limited
Krishna Tower – 6th Floor, Bijuli Bazar
Phone: 01-4217117 Ext-1578


NMB BANK
एनएमबी बैंक
 समृद्ध नेपालको लागि


FMO
 Entrepreneurial
 Development
 Bank
 The Netherlands

Member of :

**Global Alliance for
 Banking on Values**

बहराइतमा रोजगार

COMPANY: WESTON CLEANING
 कार्यालय स्थिति: २०२९/०३/२९
 बसानी नं.: ६०२२२२२०

शहर: BAHRAIN
 पत्र: विषयगत

वि. नं.	कामदारको पद	मूलतः सख्या	न्यूनतम सख्या	मासिक तलब	औषध र उपकरण	प्रतिदिन	हप्तामा	मासिक	जमाना	बचत	अन्य
		पुरुष	महिला	BD	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.
1.	Worker	13	10	100	३९,०९४	८	६	६	६	६	६

अन्तर्गतमा नैनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०२९ साउन २६ गते (11 August 2025) मा हुनेछ

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

विद्यमान अथवा विद्यमानको लागि

सुगम ओवरसिज प्रा. लि.
 सानेपलुमि (हिन्दुको), काठमाडौं फोन: ८८४८८०६८, ८८४८८०६८ | मो: ८८४८४८३९३, ८८४०३८४८४४
 Email: info.sugami@gmail.com | Web: www.sugamoverseas.com

संलग्नक नम्बर नं. २०२५/०३/२९

मलेशियामा रोजगार

कम्पनी : MING CHUAN BIOTECH SDN. BHD.

पूर्व स्वीकृत मिति : २०२८/०८/१६

घरानी तः ६०५८२५८७

शहर : JALAN

L.T.No:328120

वि. नं.	कामदारको पद	मान्य संख्या एकसय नविला	ब्यवसाय कोड	मासिक तलब RM	ओवर टायम कोड	प्रतिदिन कोड	हाप्तामा कोड	मासिक कोड	सानो पुर्तिमा	गरेरद मासिक
1. Warehouseman	स कामदार	2	१७००	५५,५५६	क.किस.	८	६	क.किस.	६	४
कम्पनी : YUAN HAI SHUN FISHERY				घरानी तः ६०५८२५८७				शहर : PERAK		
पूर्व स्वीकृत मिति : २०२८/०८/१६								L.T.No:328342		
वि. नं.	कामदारको पद	मान्य संख्या एकसय नविला	ब्यवसाय कोड	मासिक तलब RM	ओवर टायम कोड	प्रतिदिन कोड	हाप्तामा कोड	मासिक कोड	सानो पुर्तिमा	गरेरद मासिक
1. Agriculture Labour	स कामदार	6	१७००	५५,५५६	क.किस.	८	६	क.किस.	६	४
कम्पनी : SUPERIOR PROTECTION SDN BHD				घरानी तः ६०५८२५८७				शहर : JOHOR		
पूर्व स्वीकृत मिति : २०२८/०८/१६								L.T.No:328112		
वि. नं.	कामदारको पद	मान्य संख्या एकसय नविला	ब्यवसाय कोड	मासिक तलब RM	ओवर टायम कोड	प्रतिदिन कोड	हाप्तामा कोड	मासिक कोड	सानो पुर्तिमा	गरेरद मासिक
1. Security Guard	स कामदार	22	१७००	५५,५५६	क.किस.	८	६	क.किस.	६	४

अन्तर्गतको मेमोरान्डम कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २६ गते (11 August 2025) मा हुनेछ ।

संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना	निर्वाहक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको	संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना	संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना
कानुन बार्डको	संस्थापक	कानुन बार्डको	संस्थापक

१. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 २. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ३. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ४. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ५. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ६. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ७. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ८. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 ९. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?
 १०. संस्थापक र निर्देशकको रूपमा कानुन बार्डको र कति जना हुनेछन् ?

Resources Pvt. Ltd.
 Lic. No: 1653/080/081

Jawalakheh-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5916778 Email: noonresources@gmail.com, info@noonresources.com
 Website: www.noon.resources.com Mobile No: 9801276191, 9801276194, 9801195403

[illegible][illegible]

कार्यमा रोजगार

कम्पनी: FEMILEX BEAUTY SALON

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/१३

चलानी नं.: ६०१२६४८

रहर: DOHA

पुर्वा विधान

रि. अं.

कामदारको पद

समान रचना

समानता

समानता

गणितिक तलब

ओवर टुलन सुविधा

प्रतिनिधन सुविधा

हाम्रामा सुविधा

गणितिक प्रतिनिध

समान रचना

गणनामा सुविधा

गणितिक प्रतिनिध

१. Beautician

०

५

८

१७००

६५,१५८

०

०

०

०

०

०

कम्पनी: AFRAHIM DHU AL NOOR TRADING GAD. SERVICES

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०५/०६

चलानी नं.: ६०१२६४९२

रहर: DOHA

पुर्वा विधान

रि. अं.

कामदारको पद

समान रचना

समानता

समानता

गणनामा

गणितिक तलब

ओवर टुलन सुविधा

प्रतिनिधन सुविधा

हाम्रामा सुविधा

गणितिक प्रतिनिध

समान रचना

गणनामा सुविधा

गणितिक प्रतिनिध

१. GENERAL CLEAN WORKER

३

०

८

१०००

८२,३४०

०

०

०

०

०

०

अन्तर्वार्ता मेनपान्तर कार्यालय काठमाडौँमा २०२२ साउन २६ गते (11 August 2025) मा हुनेछ ।

सम्बन्धीत विवरणहरू

विषयको विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सम्बन्धीत विवरणहरू

सुनकोशी मरिन डाइभर्सन सात वर्षमा ३७ प्रतिशत प्रगति

मध्यान्ह संवाददाता
धनुषाधाम, १८ साउन

मधेस प्रदेशमा आवश्यक वर्षा नभएको कारणले अझै पनि कतिपय ठाउँमा धान रोपाईं हुन सकेको छैन भने रोपेको धानले पर्याप्त पानी पाउन सकेको छैन । तर, तराई-मधेसको सिँचाइ, खानेपानी र ऊर्जा उत्पादन समस्याको दिगो समाधानका रूपमा हेरिएको सुनकोशी मरिन डाइभर्सन बहुउद्देश्यीय आयोजनाको निर्माण कार्य पनि निकै सुस्त छ ।

राष्ट्रिय गौरवको यो आयोजना निर्माण सम्झौताको सात वर्ष बिन्दासमेत हालसम्म करिब ३७ प्रतिशत मात्र काम भएको छ । बागमती प्रदेशअन्तर्गत सिन्धुलीको सुनकोशी गाउँपालिका-८ ढुंगेवाँस (खुर्कोट)स्थित सुनकोशी नदीबाट सुरु भएको सो डाइभर्सन आयोजनामा हालसम्म ३६ दशमलव ८३ प्रतिशत मात्र भौतिक प्रगति भएको जनाइएको छ । नेपाल सरकार र निर्माण कम्पनीबीच भएको सम्झौताअनुसार २०७६/७७ देखि २०८५/८६ अर्थात् १० वर्षमा आयोजनाको काम सम्पन्न हुनुपर्नेछ, तर आयोजनाअन्तर्गत दोस्रो चरणको काम ढिलो भएपछि समयमै पूरा हुनेमा शंका व्यक्त गरिएको छ ।

हाल १३ दशमलव ३ सय १६ किलोमिटर सुरुडमार्गको निर्माण सम्पन्न भए पनि अन्य भौतिक पूर्वाधार र विद्युत् उत्पादनकार्यमा अपेक्षित प्रगति भएको



छैन । शनिवार मधेस प्रदेशका मुख्यमन्त्री सतीशकुमार सिंह, भौतिक पूर्वाधार विकासमन्त्री सरोजकुमार यादव र ऊर्जा, सिँचाइ तथा खानेपानीमन्त्री शेषनारायण यादवलगायतको टोलीले आयोजनाको स्थलगत अवलोकन गरेको थियो । टोलीले ढुंगेवास (खुरकोट)देखि सुरुङको अन्तिम बिन्दु कमलामाई नगरपालिका-२ कुसुमटारस्थित मरिन खोलासम्म पुगेर आयोजना कार्यान्वयन अवस्थाबारे जानकारी लिएको थियो ।

अवलोकन क्रममा आयोजनाका सिनियर डिभिजनल इन्जिनियर अशोकराज गौतमले आयोजना दोस्रो चरणको ठेक्का सम्झौताअनुसार २०७९ माघ ११ गतेदेखि

पटेल-रमण जेभी प्रालिले काम थालेको र हालसम्म १० दशमलव १३ प्रतिशत मात्र भौतिक प्रगति भएको जानकारी दिए । उनका अनुसार नेपाल सरकार र निर्माण कम्पनीबीचको सम्झौताअनुसार दोस्रो चरणअन्तर्गतको काम २०८४ असार २५ भित्र सम्पन्न हुनुपर्नेछ । पहिलो चरणको ठेक्काको काम चिनियाँ कम्पनी चाइना ओभरसिज इन्जिनियरिङ ग्रुपले सम्पन्न गरिसकेको त्यस अवसरमा जानकारी दिइएको थियो ।

मुख्यमन्त्री सिंहले मधेसमा पानीको चरम अभाव भोगिरहेका बेला समस्या समाधानका लागि महत्त्वपूर्ण मानिएको आयोजनाको काममा ढिलाइ हुनु दुःखद

भएको बताए । उनले आयोजनालाई समयमा सम्पन्न गराउन प्रदेश सरकारका तर्फबाट नेपाल सरकारलाई औपचारिक रूपमै प्रतिवेदन तयार गरी जानकारी गराइने बताए ।

भौतिक पूर्वाधारमन्त्री सरोजकुमार यादवले आयोजनामा पूर्वप्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको विशेष चासो रहेको भन्दै समयमै ठेक्का सम्झौता पालना नहुने अवस्था रहे सम्झौता रद्द गर्नुपर्ने बताए ।

आयोजना ४९ अर्ब ४२ करोड ३१ लाख लागतमा निर्माण भइरहेको छ । मधेस प्रदेशका वारा, रौतहट, सर्लाही, महोत्तरी र धनुषा जिल्लाको १ लाख २२ हजार हेक्टर अर्थात् १ लाख ८२ हजार विघा जमिनमा वर्षभर सिँचाइ सुविधा पुर्‍याउने लक्ष्य रहेको सिनियर डिभिजनल इन्जिनियर गौतमले बताए । साथै आयोजनाबाट ३१ दशमलव शून्य ७ मेगावाट जलविद्युत् उत्पादन हुने उनले बताए ।

आयोजना सम्पन्न भएपछि कृषिबाट अनुमानित वार्षिक १० अर्ब ३० करोड र विजुली उत्पादनबाट १ अर्ब ५५ करोड राजस्व संकलन हुने अपेक्षा छ । आयोजना निर्माणमा हालसम्म १९ अर्ब ३३ करोड ५१ लाख बजेटमध्ये १६ अर्ब ५० करोड २७ लाख खर्च भइसकेको छ । प्रारम्भिक चरणमा केही प्रगति देखिए पनि दोस्रो ठेक्का सम्झौताअनुसारको कार्य अत्यन्त सुस्त देखिएकाले गति बढाउन समन्वय भइरहेको सिनियर डिभिजनल इन्जिनियर गौतमको भनाइ छ ।

आईएमई लाइफका बिमितलाई ओम हस्पिटलमा छुट हुने



काठमाडौँ/मस- आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीका बिमित, अभिक्ता तथा कर्मचारीलाई अब ओम हस्पिटलको उपचार सेवामा छुट हुने भएको छ । इन्स्योरेन्स कम्पनी र हस्पिटलबीच भएको सम्झौताअनुसार इन्स्योरेन्स कम्पनीका बिमित, अभिक्ता र कर्मचारीलाई हस्पिटलमा सेवा लिँदा १० प्रतिशत छुट हुने भएको हो । साथै, सम्झौता अनुसार

हेल्थ चेकअप प्याकेजमा विशेष सहूलियतसमेत दिइने जनाइएको छ । सो छुट सुविधा प्राप्त गर्न कम्पनीका बिमितले कम्पनीको मोबाइल एपमा रहेको प्रिभिलेज कार्ड देखाई छुट सुविधा लिन सक्नेछन् । साथै, अभिक्ता र कर्मचारीले कम्पनीले जारी गरेको आधिकारिक परिचयपत्र पेस गरी सो छुट सुविधाको लाभ लिन सक्ने विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

नेपाल चेम्बर र श्रीलंका चेम्बरबीच रणनीतिक साझेदारी

काठमाडौँ/मस- नेपाल चेम्बर अफ कमर्स (एनसीसी) र श्रीलंकन चेम्बर अफ स्मल एन्ड मिडियम इन्टरप्राइजेज (एसएसएलसीएसएमआई)बीचरणनीतिक साझेदारी सम्झौता भएको छ । दुई संस्थाबीच साना तथा मझौला उद्यम प्रवर्धन, व्यापार तथा लगानी अभिवृद्धिका लागि रणनीतिक साझेदारीको सम्झौता भएको हो ।

श्रीलंकाका लागि नेपाली राजदूत डा. पूर्णबहादुर नेपालीको उपस्थितिमा सम्झौतापत्रमा एनसीसीका तर्फबाट अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवाल र एसएसएलसीएसएमआईका तर्फबाट अध्यक्ष रोहन डी सिल्माले हस्ताक्षर गरेका छन् । श्रीलंकास्थित नेपाली राजदूतावासको समन्वयमा यो रणनीतिक साझेदारीको



सम्झौता भएको नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले जनाएको छ ।

दुई संस्थाबीच साना तथा मझौला उद्यमहरूको प्रवर्धन, दुई देशीय व्यापार एवं लगानीको अवसर तथा नेपाल श्रीलंकाको निजी क्षेत्रबीच व्यापार सहजीकरण गर्ने विषयमा

सम्झौता भएको चेम्बरद्वारा जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ । साना तथा मझौला उद्यममा एकअर्काको देशमा भ्रम्यास, नीतिगत व्यवस्था, क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम, प्रशिक्षण, कार्यशाला गोष्ठीजस्ता विषयमा सहकार्य गर्ने विषयमा भएको हो ।

यस्तै, दुवै देशका चेम्बर प्रतिनिधिबीच दुई पक्षीय भेटवार्ता, साना तथा मझौला उद्यममा दुई पक्षीय लगानीजस्ता विषयमा पनि सहकार्य हुने जनाइएको छ । साना तथा मझौला उद्यमीद्वारा उत्पादित वस्तुहरूको एकअर्काका देशमा प्रदर्शनी एवं व्यापार अभिवृद्धि गर्न नेपाल चेम्बर अफ कमर्स एनसीसी र एसएसएलसीएसएमआईका तर्फबाट समन्वय गरिने विषय सम्झौतामा उल्लेख छ ।

मेटलाइफ नेपाललाई 'ग्रेट प्लेस टु वर्क' प्रमाणपत्र

काठमाडौँ/मस- नेपालको मेटलाइफ कम्पनीले 'ग्रेट प्लेस टु वर्क'को मान्यता पाएको छ । विश्वभरका सर्वेमा भाग लिएका ३३ वटा मेटलाइफ कार्यालयसँगै 'ग्रेट प्लेस टु वर्क'को

मान्यता पाएको हो । गत महिना, मेटलाइफका विश्वभरका ३३ वजारका २४ हजारभन्दा बढी कर्मचारीहरूले ग्रेट प्लेस टु वर्क इन्डेक्स सर्वेक्षणमा सहभागिता जनाएका थिए ।

Singati Hydro Energy Ltd. Kathmandu Statement of Financial Position As at 32 Ashadh 2082			
Particulars	Current Quarter Ending Ashadh end 2082	Previous Quarter Ending Chaitra end 2081	Corresponding Previous Year Quarter Ending (Ashadh End 2081)
ASSETS			
Non current Assets:			
Property, Plant and Equipment	49,661,248	47,905,419	12,875,028
Project Assets	5,327,897,072	5,373,827,219	5,543,812,053
Investments	840,224,000	840,224,000	800,000,000
Total Non-Current Assets	6,217,782,320	6,261,956,638	6,356,687,081
Current assets:			
Advances and Deposits	159,227,372	84,713,519	97,108,799
Inventory (Spare Parts)	114,463	14,787,042	12,842,878
Other Current Assets	195,000	2,676,218	
Cash and bank balances	2,732,923	28,075,373	1,146,938
Total Current Assets	162,269,758	130,252,152	111,098,615
Total Assets	6,380,052,078	6,392,208,790	6,467,785,696
EQUITIES AND NON-CURRENT LIABILITIES			
Equity Shareholders' Fund			
Share Capital	2,900,000,000	2,900,000,000	2,900,000,000
Share premium	251,118,122	251,118,122	251,118,122
Accumulated profit/ (loss)	25,184,735	9,517,461	(299,591,697)
Total Equity	3,176,302,857	3,160,635,582	2,851,526,425
Non-Current Liabilities			
Long Term Loan	3,184,289,609	3,226,796,328	3,590,221,138
OD Loan	8,815,747	-	
Total Non-Current Liabilities	3,193,105,356	3,226,796,328	3,590,221,138
Current liabilities			
Creditors & account payables	10,204,568	4,517,584	25,893,354
Withholding tax payable	439,296	259,296	144,779
Total Current Liabilities	10,643,865	4,776,880	26,038,133
Total Liabilities	6,380,052,078	6,392,208,790	6,467,785,696

Singati Hydro Energy Ltd. Kathmandu Statement of Profit & Loss For the period ended 32 Ashadh 2082			
Particulars	Current Quarter Ending Ashadh end 2082	Previous Quarter Ending Chaitra end 2081	Corresponding Previous Year Quarter Ending (Ashadh End)
Sale of Electricity	687,198,782	551,608,523	83,004,637
Less: Cost of Sales	16,675,976	11,032,170	5,095,419
Operating Income	670,522,806	540,576,352	77,909,218
Other Income	6,684,230	2,200,149	655,536
Total	677,207,037	542,776,502	78,564,754
EXPENSES			
Administrative & General Expenses	66,509,367	55,521,970	16,810,116
Interest Expenses	267,372,141	208,254,677	88,376,717
Depreciation charges	193,326,842	144,668,443	42,583,069
Total	527,208,351	408,445,090	147,769,902
Net Operating Profit/ (Loss) of the period	149,998,686	134,331,411	(69,205,148)

Fourth Quarter Disclosure 2081-82 as per Securities Registration and Issuance Regulation, 2073 (Rule 26 (1), Annexure - 14)

1. Financials
The unaudited interim financial statements including Statement of Financial Position and Statement of Profit or Loss and other comprehensive Income for the Third quarter of the financial year 2081-82 has been prepared by the management and reviewed and authorized to be published by Board of Director of the Company.

Key Financial Ratios

Period	Earnings Per Share	Net Worth Per Share	Current Ratio	P/E Ratio (Times)	ROE	ROA
This Quarter End	5.17	109.53	15.25	55.75	4.72%	2.35%
Previous Quarter End	4.63	108.99	27.27	53.28	4.25%	2.10%
Corresponding Previous Quarter End	(2.39)	98.33	4.27	(71.87)	-2.43%	-1.07%

2. Management Analysis
No Incident or situation has been seen to adversely affect the financial condition of the

3. Legal proceedings
Case filed by or filed against the company during the Quarter, if any: None
Case filed by or filed against the company or its promoter or director for violation of prevailing law or corn the management and reviewed and authorized to be published by Board of Director of the Company.

4. Analysis of Share Transactions
Shares of SHEL are actively traded in NEPSE till the end of Ashadh 2082. Share prices are being determined by The major highlights of share transactions during the quarter are as follows:

Particulars	This Quarter	Previous Quarter Ending	Corresponding Previous Year Quarter Ending
Maximum Price	321.13	281.00	180.80
Minimum Price	250.61	244.57	147.00
Closing Price	288.37	246.80	171.50
Total Turnover	8,974,117,045.35	3,137,365,216.90	1,423,992,290.20
No. of Transactions Day	63.00	56	61.00
Total Traded Volume	31,257,668.00	11,967,681.00	8,852,926.00

5. Challenges
Internal
Regular Post Operation maintenance due to geographical location
Managing Operational Efficiency
External
The Company faces the similar challenges and problems as faced by other organizations in the industry. The board of directors from time to time analyses such problems and challenges and formulate the strategy to mitigate such problems and challenges.

6. Corporate Governance
The Company has regular Board meetings. The management team meet regularly for the smooth running of the Company. An audit committee and a risk management committee will be formed in the coming days in compliance with Companies Act, 2063 and Corporate Governance Guidelines, 2074 issued by Securities Exchange Board of Nepal.

7. Declaration from Chairman
I take the responsibility for the accuracy of financial and other information detailed in this report for the period up to Fourth quarter of FY 2081/82 and hereby declare that financial and other information detailed in this report are true, based on records and facts, and are complete to the best of my knowledge and that information necessary for taking informed decision by the investors are not concealed.